beroepsonderwijs bedrijfsleven

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het kwalificatiedossier mbo:

Technisch Oogheelkundig Assistenten

Kwalificaties

» Technisch Oogheelkundig Assistent

Geldig vanaf

01-08-2015

Penvoerder: Sectorkamer specialistisch vakmanschap
Gevalideerd door: Sectorkamer specialistisch vakmanschap
Op: 10-11-2015

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

Verantwoordingsinformatie 4

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp) 4
2. Examenprofielen 4
3. Arbeidsmarktinformatie 4
4. Trends en ontwikkelingen 4
5. Beroepsvereisten 5
6. Bijzondere vereisten 5
7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen 5
8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs 5
9. Onderhoudsagenda 5
10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie 6
11. Betrokkenen 6
12. Verblijfsduur 4 jarig 6
13. Aanvullende informatie 6
14. Certificaten 6

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Technisch Oogheelkundig Assistenten is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- Beroepscompetentie profiel (BPC) Technisch oogheelkundig assistent

2. Examenprofielen

http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=4

3. Arbeidsmarktinformatie

Als toelichting op de arbeidsmarktinformatie op kans op werk en kans op stage vermelden wij voor de beroepsgroep Technisch oogheelkundig assistenten het volgende:

Overal waar oogzorg wordt verleend kan de technisch oogheelkundig assistent werkzaam zijn.
Het meest recente onderzoek naar de technisch oogheelkundig assistent heeft plaatsgevonden in 2007. Nieuwe gegevens over de werkomgeving en de arbeidsmarkt zijn nog niet beschikbaar. Onderzoeksbureaus die onderzoek doen naar de arbeidsmarkt in de zorg hebben aangegeven geen gegevens op het functieniveau van de technisch oogheelkundig assistent beschikbaar te hebben.

Cijfers uit 2007 die nog actuele waarde hebben zijn de volgende:
▪In 2007 werkten in Nederland ongeveer 350 personen als technisch oogheelkundig assistent. Als we kijken naar de stijging van het aantal leerlingen technisch oogheelkundig assistenten sinds die tijd, is te verwachten dat het aantal werkzame technisch oogheelkundig assistenten enigszins toegenomen zal zijn.

▪Naar schatting werkt ongeveer 65% van de technisch oogheelkundig assistenten minder dan 32 uur per week.

Een technisch oogheelkundig assistent werkt gemiddeld 66% van de werktijd zelfstandig. In de resterende tijd werkt ze gemiddeld 67% samen met de oogarts, 12% met de orthoptist en de optometrist en 38% met een collega technisch oogheelkundig assistent. Op sommige momenten werkt de technisch oogheelkundig assistent dus met meerdere personen samen.
De Man-vrouw verdeling is 15% ten opzichte van 85%.

In het laatste kwartaal van 2012 zijn er door Jobfeed 90 vacatures gevonden voor technisch oogheelkundig assistenten. Jobfeed telt op geautomatiseerde wijze vacatures op internet en vermenigvuldigt dit aantal met een factor. Deze factor is een correctiefactor die sectorspecifiek is en gebaseerd is op onderzoek. Er wordt onder meer gecorrigeerd voor het feit dat niet alle vacatures op internet verschijnen.

Voor aanvullende informatie zie:

http://www.svgb.nl/inleiding-13
http://www.svgb.nl/trends-en-cijfers/technisch-oogheelkundig-assistent-2/trends-en-ontwikkelingen-15
http://www.svgb.nl/trends-en-cijfers/technisch-oogheelkundig-assistent-2/arbeidsmarkt-16
http://www.svgb.nl/trends-en-cijfers/technisch-oogheelkundig-assistent-2/onderwijs-16

4. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

n.v.t.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

De verwachting is dat het aantal patiënten met chronische aandoeningen (mede door de stijgende gemiddelde leeftijd), zoals diabetes, maculadegeneratie en glaucoom sterk zal stijgen in de komende jaren. De stijging van de behandelingen binnen de oogzorg wordt dan ook geraamd op een percentage tussen de 200% en 300%. Dit betekent meer oogheelkundige behandelingen en een toename van de vraag naar ondersteunend personeel binnen de oogheelkundige zorg. Tevens zal er een her-schikking van taken van oogarts naar orthoptist of optometrist en mogelijk physisian assistent plaatsvinden in voornamelijk de tweede lijns zorg.

We zien ook een belangrijke toename van de praktijkondersteuning waar de technisch oogheelkundig assistent een cruciale rol speelt in het afnemen van de vooronderzoeken, het geven spreekuurondersteuning en het geven van voorlichting aan patiënten.

In de toekomst kan de meerwaarde van de technisch oogheelkundig assistent onder andere liggen in de screening van patiënten, stroomlijning van de maculapoli, zelfstandig glaucoomspreekuur houden en adviseren in lenskeuzes en maken en beoordelen van fundusfoto's.

Ook zien we snelle technologische ontwikkelingen ten aanzien van onder andere de meetapparatuur- en imaging- technieken. De technisch oogheelkundig assistent zal naar verwachting een grotere rol gaan spelen in de uitvoering en eerste beoordeling van de oogheelkundige onderzoeken.
Het zal voor de technisch oogheelkundig assistent dan ook steeds belangrijker worden de meest voorkomende oogafwijkingen zelf te kunnen herkennen. Dit vereist een goede samenwerking tussen de disciplines, waarvan de samenwerking tussen technisch oogheelkundig assistent en oogarts het meest van belang is. De technisch oogheelkundig assistent zal alle onderzoeken blijven doen, zoals nu ook het geval is. De aard, omvang en diepgang van de onderzoeken zal echter wel toenemen door de grotere technische mogelijkheden. Daarin moet de technisch oogheelkundig assistent blijvend geschoold worden, hetgeen ook op een werkplek zelf kan. Dit wordt mede gestimuleerd door de registratie van de technisch oogheelkundig assistenten in het kwaliteitsregister vanuit KABIZ.

5. Beroepsvereisten

Geen wettelijke beroepsvereisten.

6. Bijzondere vereisten

Technisch Oogheelkundig Assistent
Nee

7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

Er is geen sprake van beroepsspecifieke moderne vreemde talen.

8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

Als technisch oogheelkundig assistent kun je doorstromen naar beroepen als opticien, contactlensspecialist, optometrist of orthoptist. Daarvoor is een aanvullende opleiding of scholing nodig.Het behalen van het diploma technisch oogheelkundig assistent geeft recht op door-stroom naar het hbo.

Horizontaal heeft de kwalificatie technisch oogheelkundig assistent overeenkomsten met de kwalificatie opticien op niveau 4, de post-mbo kwalificatie contactlensspecialist en de mbo kwalificatie assisterende gezondheidszorg (doktersassistent).

9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Trends en ontwikkelingen	Jaarlijks organiseert de SVGB een debat over trends en ontwikkelingen in de beroepspraktijk in de verschillende sectorcommissies. De resultaten van dit debat worden ondermeer gebruikt om de kwalificatiedossiers te actualiseren.	▪ SVGB ▪ Sectorcommissie ▪ Paritaire commissie	Jaarlijks
Ervaringen met het kwalificatiedossier in het onderwijs.	Jaarlijks evalueert de SVGB met behulp van de kwalificatiemonitor de ervaringen met het gebruik van de kwalificatiedossiers in het onderwijs. De resultaten van deze evaluatie worden gebruikt voor het verbeteren van de kwalificatiedossiers.	▪ SVGB ▪ Vertegenwoordiging van de opleidingsteams ▪ Sectorcommissie ▪ Paritaire commissie	Jaarlijks

In de ontwikkelagenda is aangegeven wat in de paritaire commissie is afgesproken over:
- De termijn waarop het kwalificatiedossier opnieuw bekeken wordt;
- De items bij het onderhoud van het kwalificatiedossier in elk geval aan de orde zullen komen;
- De wijze waarop informatie uit het kwaliteitszorgsysteem van het kenniscentrum over de tevredenheid van gebruikers van het dossier bij de onderhoudsbeurt betrokken wordt.

10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

Het betreft een bestaand kwalificatiedossier in het nieuwe format. Het dossier is geactualiseerd en aangepast aan de huidige taakuitoefening en de praktijksetting van de technisch oogheelkundig assistent.

Om te voldoen aan de eisen van het format zijn tekstuele wijzigingen aangebracht.

11. Betrokkenen

De SVGB onderscheidt bij de ontwikkeling van kwalificatiedossiers drie stappen: ontwikkelen, valideren en legitimeren.

A.De ontwikkeling van een kwalificatiedossier vindt plaats onder aansturing van een medewerker van de SVGB. Bij die ontwikkeling zijn deskundigen uit onderwijs en bedrijfsleven betrokken.

B.De validering van een kwalificatiedossier vindt plaats in de sectorcommissies waarin vertegenwoordigers van onderwijs en bedrijfsleven per branche of cluster van branches elkaar ontmoeten.

C.De legitimering van een kwalificatiedossier vindt plaats in de paritaire commissie. Hierin ontmoeten vertegenwoordigers van het onderwijs en sociale partners elkaar. De paritaire commissie zet vooraf de lijnen uit voor de ontwikkeling van de kwalificatiedossiers en evalueert achteraf of deze ontwikkeling op de juiste wijze heeft plaats gevonden en het gewenste resultaat heeft opgeleverd. De paritaire commissie adviseert vervolgens het bestuur van de SVGB over de vaststelling van de kwalificatiedossiers.

In 2012 en 2013 is het ontwikkelingsproces grotendeels volgens deze stappen verlopen. Validering en legitimering hebben in februari 2014 plaatsgevonden.

Bij de ontwikkeling van het kwalificatiedossier Technisch Oogheelkundig Assistenten zijn deskundigen uit het onderwijs en bedrijfsleven betrokken geweest.

12. Verblijfsduur 4 jarig

N.v.t.

13. Aanvullende informatie

N.v.t.

14. Certificaten

N.v.t.