beroepsonderwijs bedrijfsleven

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het kwalificatiedossier mbo:

Tandtechniek

Kwalificaties

- Tandtechnisch Medewerker Basistechnieken
- Tandtechnicus Kroon- en Brugwerk
- Tandtechnicus Prothese

Geldig vanaf

01-08-2015

Penvoerder: Sectorkamer specialistisch vakmanschap
Gevalideerd door: Sectorkamer specialistisch vakmanschap
Op: 10-11-2015

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

Verantwoordingsinformatie 4

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp) 4
2. Examenprofielen 4
3. Arbeidsmarktinformatie 4
4. Trends en ontwikkelingen 4
5. Beroepsvereisten 5
6. Bijzondere vereisten 5
7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen 6
8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs 6
9. Onderhoudsagenda 6
10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie 6
11. Betrokkenen 7
12. Verblijfsduur 4 jarig 7
13. Aanvullende informatie 7
14. Certificaten 7

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Tandtechniek is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- BCP Tandtechnicus Kroon- en Brugwerk
- BCP Tandtechnicus Prothese
- BCP Tandtechnisch Medewerker Kroon- en Brugwerk
- BCP Tandtechnisch Medewerker Prothese

2. Examenprofielen

http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=4

3. Arbeidsmarktinformatie

Als toelichting op de arbeidsmarktinformatie op kans op werk en kans op stage vermelden wij voor de beroepsgroep Tandtechniek het volgende:

De algemene recessie, wijzigingen binnen het zorgpakket en onduidelijkheid over de tariefstructuur in de branche hebben de omzet van de tandtechnische bedrijven in de eerste helft van 2012 onder druk gezet. Daarnaast is er een trend binnen de tandheelkunde en tandtechniek te signaleren naar steeds grotere organisatieverbanden. Er ontstaan steeds meer tandheelkundige centra die alle disciplines in huis hebben: met teams van tandartsen, implantologen, mondhygiënisten, klinisch prothesetechnici en tandprothetici. De klassieke tandtechniek is voorts duidelijk aan het veranderen onder invloed van de toepassing van digitale technieken in de productieprocessen.

De branche bestaat uit zo'n 1020 ondernemingen. Het aantal ondernemingen is in de periode 2003 – 2012 met zo'n 10% toegenomen. Eén op de 15 bedrijven telt meerdere vestigingen. Het totale aantal vestigingen in de branche bedraagt circa 1.110.

Het aantal zzp'ers in de branche is toegenomen van bijna een kwart in 2007 naar bijna een derde in 2012.

Betreffende de omzetontwikkeling bedroeg de brancheomzet in 2011 circa € 402 miljoen; deze kwam daarmee 4% lager uit dan in 2010. Over het jaar 2012 is de branche ronduit pessimistisch gestemd: er wordt een omzet min van 5% verwacht.

Met 70% komt de omzet voor het overgrote deel voort uit de vervaardiging van kronen, bruggen en prothesen. Wel is er het aandeel van kronen en bruggen duidelijk afgenomen, waar een groter belang van het vervaardigen van prothesen tegenover staat. De omzetsamenstelling vervolgt daarmee het al eerder ingezette patroon.

In de branche zijn in totaal 4455 personen werkzaam die 3700 FTE voor hun rekening nemen. Zo'n 70% van de werkzame personen werkt in fulltime dienstverband (32 uur of meer per week), 25% werkt tussen de 12 en 31 uur per week als parttimer. In maart 2012 waren er naar schatting 165 vacatures. Ongeveer 8% van de bedrijven gaf aan vacatures open te hebben. Het ging daarbij vooral om de functies 'assistent tandtechnicus', 'tandtechnicus' en 'specialist volledige prothese' en 'overige functies'.

Er is voldoende werk in het maken van protheses, de vraag naar kroon- en brugwerktechnici en basismedewerkers neemt af. In de toekomst zal het steeds belangrijker worden voor technici om zich in de markt te onderscheiden door een hoog kennis- en vaardigheidsniveau en door ondernemerschap.

Qua leeftijdsverdeling ligt een accent op 45- tot 54-jarigen. In de ontwikkeling van 2007 tot heden tekent zich duidelijk een tendens tot vergrijzing af.

Er zijn op dit moment verdeeld over Nederland 559 leerbedrijven voor Tandtechniek erkend. Dit is voldoende om aan de vraag naar stageplaatsen te voldoen.

Voor aanvullende informatie zie:
http://www.svgb.nl/trends-en-cijfers/inleiding-12
http://www.svgb.nl/trends-en-cijfers/tandtechniek-2/trends-en-ontwikkelingen-14
http://www.svgb.nl/trends-en-cijfers/tandtechniek-2/arbeidsmarkt-15
http://www.svgb.nl/trends-en-cijfers/tandtechniek-2/onderwijs-15

4. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

De tandtechnische branche is afhankelijk van de afspraken tussen tandarts en zorgverzekeraar. Door de invloed van de zorgverzekeraars op de prijs van tandtechnische voorzieningen is kostenbewust werken belangrijk voor de tandtechnische branche.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Schaalvergroting

Zowel binnen de tandheelkunde als in de tandtechniek ontstaan grote organisaties die investeren in innovatieve technologieën. Zij vergroten hun klantenbestand door tandtechnische laboratoria op te kopen. Voor deze investeerders is het belangrijk kosten te verlagen en de organisatie efficiënt en effectief te laten opereren. Dit doen zij door:
- Werkprocessen efficiënter te laten verlopen;
- Niet-rendabele laboratoria af te stoten;
- Afscheid te nemen van overtollig personeel;
- Werkstukken te laten vervaardigen in een lage loonland.

Multidisciplinaire en combinatie praktijken
Er ontstaan multidisciplinaire praktijken die vaak in een cluster georganiseerd zijn en gecombineerde praktijken. Disciplines die een praktijk in huis kan hebben zijn:
Tandartsen;
Implantologen;
Mondhygiënisten;
Preventieassistentes;
Tandartsassistentes;
Klinisch prothesetechnici;
Tandprothetici

Combinaties kunnen zijn:
Tandheelkundige organisaties met tandartspraktijken;
Klinieken met tandtechnische laboratoria
Frees centra
Productiemogelijkheid in lage loonlanden

Geclusterde praktijken zijn grote klanten voor tandtechnische laboratoria en daarmee een generator van veel omzet.
Uiteraard hebben ook deze organisaties te maken meteen teruglopende omzet in de eerste helft van dit jaar ten gevolge van de algemene recessie en het verminderde consumentenvertrouwen door de negatieve publiciteit rond de vrije tandartstarieven.

Taakdelegatie
De verwachting is dat:
- Het aantal edentate patiënten vermindert door verbeterde tandheelkundige zorg;
- Het aantal overkappingsprotheses op implantaten zal toenemen. Patiënten die edentaat zijn stellen hogere eisen aan de gebitsprothese. De overkappingsprothese op implantaten geeft meer comfort en patiënten vragen daarom vaker om deze zogenaamde klikprothese;
- Daarmee de vraag naar volledige conventionele gebitsprotheses flink afneemt.

Een oplossing voor het tandartsentekort, dat nijpender wordt door de stijging van de vraag naar tandheelkundige zorg, kan taakdelegatie zijn wat betekent dat de tandtechnicus meer samenwerkt met de tandarts en hem ondersteunt en adviseert met betrekking tot tandtechnische werkstukken en mogelijkheden voor bepaalde situaties.

Ontwikkelingen in technologie
De digitalisering binnen de tandtechniek zet zich voort:
Het CAD/CAM-systeem wordt veelvuldig ingezet en raakt meer verfijnd;
Bij het creëren van constructies wordt er vaker met de printmethode gewerkt. In de toekomst wordt er wellicht gebruik gemaakt van granuleertechnieken die nu volop in ontwikkeling zijn;
De aanschafprijs van digitale systemen daalt en daarmee komen deze binnen bereik van kleinere laboratoria. Op het eerste gezicht gunstig voor deze laboratoria. Belangrijk is dat de aanschaf van systemen in verhouding staat tot de productiebehoefte, anders ligt overcapaciteit en daarmee onderlinge concurrentie op de loer. Voor de consument misschien gunstig, maar voor de continuïteit van de productiebedrijven niet.

Internationalisering
De digitale techniek biedt mogelijkheden om meer internationaal te opereren:
Nederlandse freescentra fuseren met buitenlandse freescentra;
Internationale freescentra werven klanten in Nederland;
De structuur van de dental handel verandert. De focus van de Dental Depots verschuift in de richting van de CAD CAM technologie. Dental depots beginnen een freescentrum of verbinden zich aan een bestaand freescentrum;
Het gebruik van mondscanners neemt toe. Een kroon kan bijvoorbeeld volledig geautomatiseerd vervaardigd worden zonder afdrukken te nemen van de mond. Het werk van de tandtechnicus verandert door deze technologie sterk. Er komt meer behoefte aan tandtechnici die goed met de digitale hard en software overweg kunnen en minder aan de technicus die handmatig werk doet.

5. Beroepsvereisten

geen wettelijke beroepsvereisten

6. Bijzondere vereisten

Tandtechnisch Medewerker Basistechnieken
Nee

Tandtechnicus Kroon- en Brugwerk
Nee

Tandtechnicus Prothese
Nee

7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

Er is geen sprake van beroepsspecifieke moderne vreemde talen.

8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

Tandtechnici kunnen zich op verschillende manieren verder ontwikkelen.
De Tandtechnisch Medewerker Basiswerkzaamheden kan zich verder ontwikkelen door door te stromen naar de opleidingen Tandtechnicus Kroon- en Brugwerk of Tandtechnicus Prothese.

De tandtechnicus kan zich in de breedte en in de diepte ontwikkelen. Na de uitstroom Kroon- en brugwerk kan hij zich verbreden richting gebitsprothetisch werk door de opleiding Tandtechnicus Prothese te volgen. Omgekeerd kan een tandtechnicus met de uitstroom Prothese zich verbreden richting kroon- en brugwerk. Hij kan de opleiding Tandtechnicus Kroon- en brugwerk gaan volgen. Verder kan de tandtechnicus na een aantal jaar in loondienst gewerkt te hebben, doorgroeien tot manager.

De Tandtechnicus Prothese kan doorstromen naar de opleiding tot Klinisch Prothese Technicus van de Radboud Universiteit Nijmegen en Dutch HealthTec Academy of de opleiding tot Tandprotheticus aan de Hogeschool van Utrecht.

De Tandtechnicus Kroon- en Brugwerk kan doorstromen naar de opleiding tot Klinisch Restauratief Technicus van de Radboud Universiteit Nijmegen en Dutch HealthTec Academy.

Daarnaast kunnen alle beroepsgroepen zich verder in de breedte en diepte ontwikkelen door bijvoorbeeld aanvullende cursussen en workshops te volgen.

9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Trends en ontwikkelingen	Jaarlijks organiseert de SVGB een debat over trends en ontwikkelingen in de beroepspraktijk in de verschillende sectorcommissies. De resultaten van dit debat worden ondermeer gebruikt om de kwalificatiedossiers te actualiseren.	SVGB, sectorcommissie en paritaire commissie.	Jaarlijks
Ervaringen met het kwalificatiedossier in het onderwijs	Jaarlijks evalueert de SVGB met behulp van de kwalificatiemonitor de ervaringen met het gebruik van de kwalificatiedossiers in het onderwijs. De resultaten van deze evaluatie worden gebruikt voor het verbeteren van de kwalificatiedossiers.	SVGB, vertegenwoordigers van opleidingsteams, sectorcommissie en paritaire commissie.	Jaarlijks vanaf 2015

In de ontwikkelagenda is aangegeven wat in de paritaire commissie is afgesproken over:
- De termijn waarop het kwalificatiedossier opnieuw bekeken wordt;
- De items bij het onderhoud van het kwalificatiedossier in elk geval aan de orde zullen komen;
- De wijze waarop informatie uit het kwaliteitszorgsysteem van het kenniscentrum over de tevredenheid van gebruikers van het dossier bij de onderhoudsbeurt betrokken wordt.

10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.

Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

- Er zijn enkele werkprocessen samengevoegd aangezien dat in de praktijk logisch bij elkaar horende en opeenvolgende werkzaamheden zijn.
- Werkprocestitels en omschrijvingen zijn aangepast op basis van huidige ontwikkelingen. Het dossier is op deze manier wat meer toekomst'proof' beschreven.
- Er is meer onderscheid aangebracht tussen niveau 2 en 4 in de basis.

11. Betrokkenen

De SVGB onderscheidt bij de ontwikkeling van kwalificatiedossiers drie stappen: ontwikkelen, valideren en legitimeren.

a.
De ontwikkeling van een kwalificatiedossier vindt plaats onder aansturing van een medewerker van de SVGB. Bij die ontwikkeling zijn deskundigen uit onderwijs en bedrijfsleven betrokken.

b.
De validering van een kwalificatiedossier vindt plaats in de sectorcommissies waarin vertegenwoordigers van onderwijs en bedrijfsleven per branche of cluster van branches elkaar ontmoeten.

c.
De legitimering van een kwalificatiedossier vindt plaats in de paritaire commissie. Hierin ontmoeten vertegenwoordigers van het onderwijs en sociale partners elkaar. De paritaire commissie zet vooraf de lijnen uit voor de ontwikkeling van de kwalificatiedossiers en evalueert achteraf of deze ontwikkeling op de juiste wijze heeft plaats gevonden en het gewenste resultaat heeft opgeleverd. De paritaire commissie adviseert vervolgens het bestuur van de SVGB over de vaststelling van de kwalificatiedossiers.

In 2012 en 2013 is het ontwikkelingsproces grotendeels volgens deze stappen verlopen. Validering en legitimering hebben in februari 2014 plaatsgevonden.

Bij de ontwikkeling van het kwalificatiedossier Tandtechniek zijn deskundigen uit onderwijs en bedrijfsleven betrokken geweest.

12. Verblijfsduur 4 jarig

N.v.t.

13. Aanvullende informatie

N.v.t.

14. Certificaten

N.v.t.