beroepsonderwijs bedrijfsleven

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het kwalificatiedossier mbo:

Kleding-, confectie- en veranderatelier

Kwalificaties

» Basismedewerker mode

Geldig vanaf

01-08-2015

Penvoerder: Sectorkamer handel
Gevalideerd door: Sectorkamer handel
Op: 10-11-2015

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

Verantwoordingsinformatie 4

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp) 4
2. Examenprofielen 4
3. Arbeidsmarktinformatie 4
4. Trends en ontwikkelingen 4
5. Beroepsvereisten 4
6. Bijzondere vereisten 5
7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen 5
8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs 5
9. Onderhoudsagenda 5
10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie 5
11. Betrokkenen 6
12. Verblijfsduur 4 jarig 6
13. Aanvullende informatie 6
14. Certificaten 6

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Kleding-, confectie- en veranderatelier is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- Bcp Basismedewerker mode/maatkleding

2. Examenprofielen

http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=6

3. Arbeidsmarktinformatie

Basismedewerker mode (niveau 2)

Voor Basismedewerker mode staan jaarlijks ruim 400 tot 500 studenten ingeschreven, zij volgen allemaal de BOL-opleiding. Voor hen zijn de kansen op een leerplaats gering, maar zijn er wel voldoende mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Ongeveer 160 studenten ontvangen jaarlijks een diploma. Ruim drie kwart van hen kiest een vervolgopleiding op het mbo, de rest gaat op zoek naar een baan. Het aantal vacatures is afgenomen, maar nog altijd voldoende voor de kleine groep gediplomeerden dat de arbeidsmarkt betreedt. Zeven van de tien vacatures zijn geschikt voor recent gediplomeerden met weinig tot geen werkervaring. Van alle gediplomeerden die beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt werkt bijna een kwart anderhalf jaar na diplomering meer dan 12 uur.

4. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

Van de basismedewerker mode wordt gedegen kennis verwacht van richtlijnen m.b.t. veiligheid, arbo en milieu. Van hen wordt verlangd dat zij overeenkomstig de geldende richtlijnen handelen. Voor milieu gelden maatregelen op het gebied van gescheiden afvalstromen en recycling van verpakkingsmaterialen. Op het gebied van arbo houden werkgevers een risico-inventarisatie en besluiten tot bijvoorbeeld aanpassing van machines en/of werkhouding van met name uitvoerend productiepersoneel.
De basismedewerker mode in het confectiebedrijf heeft in uitvoerende zin met productaansprakelijkheid en door consumenten verlangde informatie over producten en processen te maken: de consument moet (o.a. via labels) geïnformeerd worden over juist gebruik en de totstandkoming van het product. De basismedewerker mode krijgt deze informatie aangeboden en verwerkt die in het product.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Flexibilisering:
De zware concurrentie die confectiebedrijven ondervinden van industrieën uit lagelonenlanden als China, India, Tsjechië en Polen noodzaakt hen zich steeds verder te concentreren op nichemarkten. Dit maakt aanpassingen in de bedrijfsvoering, en de manier van produceren, noodzakelijk. Hierbij valt te denken aan:
Het bieden van extra toegevoegde waarde door concentratie op de productie van hoogwaardige, innovatieve producten. Dit vergt van medewerkers kennis van innovatieve materialen, processen en methoden, en vraagt van hen ook het vermogen zich te verplaatsen in (de wensen van) de doelgroep. Het verkorten van de doorlooptijden. Korte levertijden worden naast kwaliteit steeds meer een kritische succesfactor in de concurrentiestrijd. Van medewerkers wordt een efficiënte, resultaatgerichte manier van werken verwacht.
Een bredere inzetbaarheid van medewerkers. Doordat het productieproces steeds minder gestandaardiseerd is, wordt van de medewerkers een zekere flexibiliteit verwacht. Een brede inzetbaarheid (als het gaat om producten, processen en materialen) is hierbij noodzakelijk. Deze brede inzetbaarheid is tevens noodzakelijk uit efficiency-overwegingen wanneer het gaat over het inspelen op pieken en dalen in de productie.
Naast flexibiliteit, een bredere inzetbaarheid en resultaatgerichtheid wordt een hoger kennisniveau gevraagd. Zo vindt er een verschuiving plaats naar steeds meer functies op het niveau van basismedewerker wat ten koste gaat van de assistent medewerkers. De assistent functies lijken te verdwijnen uit de branche.

5. Beroepsvereisten

N.v.t.

6. Bijzondere vereisten

Basismedewerker mode
Nee

7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

Niet van toepassing voor dit kwalificatiedossier.

8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

De basismedewerker mode heeft binnen het mbo de mogelijkheid door te stromen naar een mbo-opleiding op niveau 3, bijvoorbeeld de opleiding allround medewerker mode/maatkleding.

9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Onderhoud kwalificatiedossier: -onderzoek klanttevredenheid	Vanaf het moment dat dit dossier in het onderwijs gebruikt gaat worden, valt het monitoren van de klanttevredenheid bij de afnemers kwalificatiestructuur onder de verantwoordelijkheid van SBB. Op dit moment isnog niet bekend hoe SBB dit gaat onderzoeken.	SBB	Vanaf augustus 2015
Onderhoud kwalificatiedossier: -actualiteit in het dossier	Vanaf het moment dat dit dossier in het onderwijs gebruikt gaat worden, valt het monitoren van de actualiteit in het dossier onder de verantwoordelijkheid van SBB. Op dit moment is nog niet bekend hoe SBB dit gaat monitoren.	SBB	Vanaf augustus 2015
Onderhoud kwalificatiedossier: -uitvoerbaarheid dossier in MBO	Vanaf het moment dat dit dossier in het onderwijs gebruikt gaat worden, valt het monitoren van de uitvoerbaarheid van dossiers onder de verantwoordelijkheid van SBB. Op dit moment is nog niet bekend hoe SBB dit gaat monitoren.	SBB in samenwerking met scholen	Vanaf augustus 2015
Onderhoud kwalificatiestructuur: -aansluiting bij VMBO en HBO	Vanaf het moment dat dit dossier in het onderwijs gebruikt gaat worden, valt het monitoren van de aansluiting vmbo-mbo-hbo onder de verantwoordelijkheid van SBB. Op dit moment is nog niet bekend hoe SBB dit gaat afstemmen.	SBB	Vanaf augustus 2015

Op dit moment kan er vanuit de PCBB Handel en Mode en het kenniscentrum Handel niets gezegd worden over de ontwikkelagenda, omdat het onderhoud van de kwalificatiestructuur en de bijbehorende kwalificatiedossiers vanaf augustus 2015 onder verantwoordelijkheid van SBB zal vallen. Op dat moment zijn de herziene dossiers nog niet in het onderwijs ingevoerd.

In de kwalificatiecommissie MITT is ten aanzien van deze kwalificatie Basismedewerker mode op niveau 2 de zorg uitgesproken over het ontbreken van een verplicht generiek niveau Engels (zoals Engels generiek verplicht is voor niveau 4). De bedrijfsgeleding geeft aan dat Engels voor elke deelnemer in het MBO verplicht zou moeten zijn (verplicht generiek onderdeel). Afgesproken is deze zorg op de onderhoudsagenda te vermelden.

10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.

Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

Dit kwalificatiedossier is aangepast aan het nieuwe format en waar noodzakelijk geactualiseerd.

11. Betrokkenen

Dit kwalificatiedossier is aangepast aan het nieuwe format en waar noodzakelijk geactualiseerd. Hiervoor heeft de paritaire commissie beroepsonderwijs bedrijfsleven (kwalificatiecommissie MITT) een werkgroep van inhoudsdeskundigen in het leven geroepen met een reële afvaardiging van het onderwijs (via de BTG Handel) en bedrijfsleven. De werkgroepleden hebben bij het vaststellen van de aanpassingen rekening gehouden met de uitvoerbaarheid van het onderwijs- en examenprogramma binnen de vastgestelde nominale studieduur.

Bedrijfs- en onderwijsgeleding kwalificatiecommissie MITT

Het kwalificatiedossier is bekeken in de gebruikerstest met vertegenwoordigers van de BTG, onderwijsinstellingen en diverse vertegenwoordigers van het bedrijfsleven.

De verslagen van deze gebruikerstesten zijn op te vragen bij KCH.

12. Verblijfsduur 4 jarig

Niet van toepassing voor dit kwalificatiedossier.

13. Aanvullende informatie

Niet van toepassing voor dit kwalificatiedossier.

14. Certificaten

N.v.t.