beroepsonderwijs bedrijfsleven

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het kwalificatiedossier mbo:

Stukadoren

Kwalificaties

- Stukadoor
- Gezel stukadoor

Geldig vanaf

01-08-2015

Penvoerder: Sectorkamer techniek en gebouwde omgeving
Gevalideerd door: Sectorkamer techniek en gebouwde omgeving
Op: 19-12-2015

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

Verantwoordingsinformatie 4

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp) 4
2. Examenprofielen 4
3. Arbeidsmarktinformatie 4
4. Trends en ontwikkelingen 4
5. Beroepsvereisten 5
6. Bijzondere vereisten 5
7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen 5
8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs 5
9. Onderhoudsagenda 5
10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie 5
11. Betrokkenen 6
12. Verblijfsduur 4 jarig 6
13. Aanvullende informatie 6
14. Certificaten 6

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Stukadoren is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- BCP Stukadoor

2. Examenprofielen

http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=12

3. Arbeidsmarktinformatie

Voor de actuele informatie over arbeidsmarkt en beroepspraktijkvorming zie de website doelmatigheidsinformatie van SBB: doelmatigheid-test.s-bb.nl.
FNV Bouw schat in dat om aan de stijgende toekomstige vraag in de bouw te kunnen voldoen het noodzakelijk is dat de al jaren dalende instroom van jongeren in (af)bouwopleidingen op het mbo wordt tegengehouden. Doordat de met name de bbl-leerlingen afhankelijk zijn van een dienstverband bij een bedrijf is de instroom van jongeren in de sector gevoelig voor de economische schommelingen. Doordat het aantal leerlingen dat een afbouwopleiding volgt en daarna instroomt in de branche al jaren afneemt en de vergrijzing van de beroepsbevolking toeneemt, verwacht het UWV dat de huidige ruime arbeidsmarkt en hoge werkloosheid van tijdelijke aard is. De bouw en daarmee de afbouw biedt volgens het UWV na de crisis goede perspectieven voor vakbekwame schoolverlaters. Bovendien kan een groot deel van de leerlingen na afronding van de opleiding (Gezel) Stukadoor bij de opleidingswerkgever blijven werken.
(Bron: Rapportage Arbeidsmarkt- en onderwijsinformatie Savantis Sector Afbouw 2013)

4. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

De (gezel) stukadoor heeft te maken met diverse wettelijke richtlijnen omtrent Arbo, milieu en veiligheid. Deze wetgeving is continu in beweging. Europese wet- en regelgeving wordt steeds belangrijker met als gevolg dat de NEN-normen hieraan aangepast zullen worden. De (gezel) stukadoor moet al dan niet via zijn werkgever op de hoogte blijven van deze aanpassingen.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Marktontwikkelingen
Er is sprake van een toenemende vraag naar decoratieve pleisters. Deze verschuiving vergt gekwalificeerd personeel. Een nieuwe trend is marktverbreding. Vooralsnog heeft dit geen consequenties voor het beroep.

Technologische ontwikkelingen
De (gezel) stukadoor heeft in toenemende mate te maken met de volgende trends en innovaties:
- minder gebruik van milieubelastende producten;
- door technologische innovaties veranderen ook de materialen en middelen waarmee gewerkt wordt, de gereedschappen, werkwijzen, machines en spuitapparatuur.

Bedrijfsorganisatorische ontwikkelingen
Het leveren van een hoge kwaliteit en een continue verbetering van producten, diensten en werkprocessen blijft een belangrijk onderwerp voor de organisaties binnen de bedrijfstak. Op dit gebied vinden doorgaand nieuwe activiteiten plaats. Kwaliteitsprocedures en processen worden uitgebreid en aangepast.

De ontwikkeling om specialisten in te huren voor de particuliere markt vergt een betere planning, een flexibele inzet van medewerkers en doet een groot beroep op de sociaal-communicatieve vaardigheden van medewerkers.

Ook van invloed is het ARBO-convenant, waarin de volgende doelstellingen zijn geformuleerd:
- betrokkenen zijn bekend met de gezondheidsrisico's;
- adequate hulpmiddelen worden ter beschikking gesteld;
- het invoeren van maatregelen in de praktijk.

Er zijn in het convenant maatregelen aangekondigd voor:
1. de terugdringing van de fysieke belasting m.b.t. transport, tillen en werken op ladders en m.b.t. het vrijkomen van kwartsstof tijdens het werk;
2. de bevordering van vroegtijdige reïntegratie.

Bovengenoemde markt-, technologische en bedrijfsorganisatorische ontwikkelingen betekenen dat de (gezel) stukadoor een kritische houding ten aanzien van kwaliteit en veiligheid moet aannemen en in staat moet zijn om zich telkens te blijven ontwikkelen.

5. Beroepsvereisten

Niet van toepassing

6. Bijzondere vereisten

Stukadoor
Nee

Gezel stukadoor
Nee

7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

N.v.t.

8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

De stukadoor (niveau 2) kan zich binnen hetzelfde niveau specialiseren in bepaalde typen stukadoorwerk. Dit kan middels cursussen of via scholing in de beroepspraktijk. Ook kan de stukadoor (niveau 2) doorstromen naar de opleiding gezel stukadoor (niveau 3).
De gezel stukadoor (niveau 3) kan doorstromen naar een middenkaderfunctie (waaronder uitvoerder, ondernemer) of restauratiestukadoor. Dit kan bijvoorbeeld via de opleiding Kaderfunctie afbouw, onderhoud en interieur (niveau 4) of via vaktechnische cursussen.

9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Uitvoerbaarheid kwalificatiedossier in onderwijs en examinering	Evaluatie van de uitvoerbaarheid in onderwijs en leerbedrijf	Afdeling Onderzoek, Onderwijsproducten en -diensten Savantis i.s.m. Exameninstelling Savantis	2017
Onderzoek actualisatie kwalificatiedossier	Evaluatie beroepscompetentieprofiel	Afdeling Onderzoek, Onderwijsproducten en -diensten Savantis	Standaard iedere 4-5 jaar. Verder tussentijds indien daar aanleiding toe bestaat.

-

10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen	x	Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen		Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.

Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

Het kwalificatiedossier is overgezet in een nieuw format, waarbij kritisch is gekeken naar de beschrijvingen. De oorspronkelijke twee uitstromen op niveau 3 (Gezel stukadoor voorman en Gezel stukadoor decoratie) zijn samengevoegd tot één uitstroom (Gezel stukadoor). Daarnaast bevat het dossier inhoudelijk nauwelijks wijzigingen.

11. Betrokkenen

Het kwalificatiedossier Stukadoren is ontwikkeld in samenwerking met een werkgroep, bestaande uit een vertegenwoordiging van het onderwijs (docenten opleidingen Stukadoor en Gezel stukadoor) en de bedrijven uit de stukadoorssector (werkgevers en werknemers).

Op 23 januari 2014 heeft de gebruikerstest OSA (Onderhoud, Schilderen en Afbouw) plaatsgevonden. De aanwezige scholen waren van mening dat het kwalificatiedossier Stukadoren uitvoerbaar en toetsbaar is. Het bedrijfsleven in de Paritaire Commissie heeft aangegeven dat zij deelname aan de gebruikerstest niet nodig achtten, omdat hun achterban (in een werkgroep) voldoende betrokken is geweest bij de ontwikkeling van het dossier.

Het kwalificatiedossier is tevens voorgelegd aan de paritaire commissie Onderhoud, Schilderen en Afbouw van Savantis. De paritaire commissie bestaat uit een vertegenwoordiging van werkgevers, werknemers en scholenveld, alsmede van vmbo en hbo. Op 29 januari 2014 heeft de paritaire commissie het dossier goedgekeurd.

Uiteindelijk heeft het bestuur van Savantis op 25 maart 2014 haar goedkeuring gegeven voor dit kwalificatiedossier.

12. Verblijfsduur 4 jarig

Niet van toepassing

13. Aanvullende informatie

Wordt eventueel later ingevuld.

14. Certificaten

N.v.t.