beroepsonderwijs bedrijfsleven

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het kwalificatiedossier mbo:

Kaderfunctie Afbouw, Onderhoud en Interieur

Kwalificaties

- Projectmanager vastgoedonderhoud
- Uitvoerder
- Kleur- en interieuradviseur

Geldig vanaf

01-08-2015

Penvoerder: Sectorkamer techniek en gebouwde omgeving
Gevalideerd door: Sectorkamer techniek en gebouwde omgeving
Op: 19-11-2015

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

Verantwoordingsinformatie 4

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp) 4
2. Examenprofielen 4
3. Arbeidsmarktinformatie 4
4. Trends en ontwikkelingen 4
5. Beroepsvereisten 5
6. Bijzondere vereisten 5
7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen 5
8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs 5
9. Onderhoudsagenda 5
10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie 6
11. Betrokkenen 6
12. Verblijfsduur 4 jarig 6
13. Aanvullende informatie 6
14. Certificaten 6

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Kaderfunctie Afbouw, Onderhoud en Interieur is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- BCP Kaderfunctionaris afbouw
- BCP Projectmanager Vastgoedonderhoud
- BCP Calculator / Werkvoorbereider
- BCP Kleur- en interieuradviseur
- BCP Onderhoudsspecialist
- BCP Ondernemer
- BCP Projectleider
- BCP Uitvoerder

2. Examenprofielen

http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=12

3. Arbeidsmarktinformatie

Zie www.kwalificatiesmbo.nl voor actuele informatie over arbeidsmarkt en beroepspraktijkvorming.
In 2013 en 2014 zal de sector Afbouw en Onderhoud naar verwachting niet groeien. Een groot deel van de leerlingen stroomt na het behalen van een diploma door naar het hbo en komt dus niet meteen beschikbaar voor de arbeidsmarkt. De ervaring van Savantis is verder dat het grootste gedeelte van de leerlingen na afronding van hun BBL opleiding kan blijven werken bij hun werkgever (dit verklaart het hoge percentage van de Uitvoerders dat werk heeft een half jaar na diplomering). Voor de periode vanaf 2015 zijn de vooruitzichten gunstiger. Door de grote toekomstige vervangingsvraag als gevolg van de vergrijzing en het aantrekken van de productie in combinatie met de lage instroom van leerlingen in de schilders- en afbouwopleidingen is de verwachting van het UWV dat er na de crisis veel vraag ontstaat naar vakbekwaam personeel. Dat betekent dat het voor de sector niet alleen belangrijk is om te overleven, maar ook vakbekwaam personeel vast te houden en de instroom in de opleidingen op peil te houden. (Bron: Savantis, Rapportage Arbeidsmarkt- en onderwijsinformatie Sector Schilderen en Onderhoud 2013/ Rapportage Arbeidsmarkt- en onderwijsinformatie Sector Afbouw 2013)

4. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

De wetgeving op het gebied van Arbo, veiligheid, kwaliteitszorg en milieu is continu beweging. Hetzelfde geldt voor het Bouwbesluit. Daarnaast wordt Europese wet- en regelgeving steeds belangrijker met als gevolg dat de NEN-normen hieraan aangepast zullen worden. De kaderfunctionaris moet op de hoogte blijven van deze aanpassingen. Voor de kaderfunctionaris in een ondernemersrol is het bovendien van belang dat de wet- en regelgeving met betrekking tot ziekte, werkeloosheid en sociale zekerheid voortdurend aan verandering onderhevig is.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Binnen de sector is een ontwikkeling zichtbaar waarbij met name de grotere bedrijven zich richten op het vastgoedonderhoud. In dit kader worden grote renovatieprojecten aan de buitenschil (buitengevel) en/of binnenschil (interieur) van gebouwen uitgevoerd. De werkzaamheden richten zich hier niet alleen op het uitvoeren van schilderwerkzaamheden en aanverwante activiteiten zoals bijvoorbeeld deelvervangingen en herstellen van bouwelementen, maar strekken zich ook verder uit naar ketensamenwerking en totaalonderhoud. Voor de kaderfunctionaris heeft dit tot gevolg dat hij over steeds bredere kennis dient te beschikken, met name over bouwkundige kennis en kennis van resultaatgericht samenwerken (RGS). Een andere, hiermee samenhangende ontwikkeling is dat de opdrachtgever steeds meer behoefte heeft aan één aanspreekpunt, die alles regelt in de voorbereiding van een werk. Dit vereist enerzijds meer organisatorische vaardigheden van de kaderfunctionaris en anderzijds een meer klantgerichte houding en communicatieve vaardigheden. Verder wijzigt de relatie met leveranciers zich steeds meer van een aanbod- naar een vraag gestuurde. Tenslotte geldt met name voor de kleur- en interieuradviseur dat in de samenleving steeds meer bewustzijn ontstaat van de bijdrage die een kleur kan hebben op het welbevinden van een gebruiker van een ruimte, dan wel op het vergroten van de aantrekkelijkheid en/of verkoopbaarheid van een product Technologische ontwikkelingen.
De kaderfunctionaris heeft in toenemende mate te maken met de volgende trends en innovaties:
- ontwikkelingen op het gebied van ict;
- minder gebruik van milieubelastende producten;
- sneldrogende materialen;
- producten die onder sterk wisselende weersomstandigheden te gebruiken zijn;
- toepassing van moderne technologieën;
- industrieel Flexibel en Demontabel Bouwen (IFD-bouwen);
- groeiende aandacht voor resultaatgericht samenwerken en duurzaamheid (inclusief hergebruik en recycling);

Bedrijfsorganisatorische ontwikkelingen
Het leveren van een hoge kwaliteit blijft een belangrijk thema voor de sector. Kwaliteitsprocedures en processen worden steeds

uitgebreid, aangepast en extern beoordeeld. Een andere bedrijfsorganisatorische ontwikkeling is dat er steeds vaker in multidisciplinaire teams gewerkt wordt. Dit vereist meer inzicht in de samenhang tussen de werkzaamheden van de verschillende disciplines. Specifiek voor de (kleinere) ondernemer is van invloed dat hij vanwege de vraag van de opdrachtgever naar een totaalaanpak steeds vaker (strategisch) zal samenwerken met ketenpartners. Daarnaast zorgt de druk van de concurrentie voor specialisatie of verbreding van het producten- en dienstenaanbod, hetgeen bereidheid tot verandering van hem vraagt. Tenslotte is er bij kleur- en interieuradviesbedrijven ook in toenemende mate sprake van een totaalaanpak, waarbij het adviesbedrijf de regie kan voeren.

Internationale ontwikkelingen
Europese regelgeving op ondermeer het gebied van aanbesteding en werken buiten landsgrenzen. In toenemende mate worden buitenlandse werknemers/uitzendkrachten in de bouw ingehuurd. Verder is er een toenemende tendens om Engelse documentatie en productspecificaties niet in het Nederlands te vertalen. Hiervoor is vakgerichte taalvaardigheid in Engels nodig.

5. Beroepsvereisten

Niet van toepassing

6. Bijzondere vereisten

Projectmanager vastgoedonderhoud
Nee

Uitvoerder
Nee

Kleur- en interieuradviseur
Nee

7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

Niet van toepassing.

8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

Het loopbaanperspectief van de kaderfunctionaris is afhankelijk van het gekozen profiel. De projectmanager vastgoedonderhoud kan – via cursussen of werkervaring – doorgroeien naar de functie van projectleider of bedrijfsleider die vanuit het concept van resultaatgericht vastgoedonderhoud grotere projecten onder zich heeft. De uitvoerder kan – eveneens via cursussen of werkervaring – doorgroeien naar de functie van algemeen projectleider, waarin hij verantwoordelijk wordt voor meerdere projecten en daarmee meer personeel. De kleur- en interieuradviseur kan via cursussen, werkervaring of via de hbo-opleiding Interieurarchitectuur doorgroeien naar de functie van binnenhuisarchitect. Ten slotte is het voor de kaderfunctionaris mogelijk een hbo-opleiding te volgen op de Pedagogisch Technische Hogeschool, waar mensen met een bouw- of onderhoudsachtergrond worden opgeleid voor hbo-functies in het bedrijfsleven en het onderwijs.

9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Uitvoerbaarheid kwalificatiedossier in onderwijs en examinering	Evaluatie van de uitvoerbaarheid in onderwijs en leerbedrijf	Afdeling Onderzoek, Onderwijsproducten en -diensten Savantis i.s.m. Exameninstelling Savantis	2017
Onderzoek actualisatie kwalificatiedossier	Evaluatie beroepscompetentieprofiel	Afdeling Onderzoek, Onderwijsproducten en -diensten Savantis	Standaard iedere 4-5 jaar. Verder tussentijds indien daar aanleiding toe bestaat.

Niet van toepassing.

10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen	x	Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen		Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

Het kwalificatiedossier is overgezet in een nieuw format, waarbij kritisch is gekeken naar de beschrijvingen. Er is een nieuw BCP ontwikkeld, wat gevolgen heeft gehad voor de structuur van het dossier. Dit heeft onder andere geleid tot de samenvoeging van enkele profielen in het profiel projectmanager vastgoedonderhoud.

11. Betrokkenen

Het kwalificatiedossier Kaderfunctie Afbouw, Onderhoud en Interieur is ontwikkeld in samenwerking met een werkgroep, bestaande uit een vertegenwoordiging van het onderwijs (docenten) en de bedrijven uit de afbouw-, onderhoud- en interieurbranche (werkgevers en werknemers).

Op 23 januari 2014 heeft de gebruikerstest OSA (Onderhoud, Schilderen en Afbouw) plaatsgevonden. De aanwezige scholen hadden geen opmerkingen bij het dossier. Het bedrijfsleven in de Paritaire Commissie heeft verder aangegeven dat zij deelname aan de gebruikerstest niet nodig achtten, omdat hun achterban (in een werkgroep) voldoende betrokken is geweest bij de ontwikkeling van het dossier.

Het kwalificatiedossier is tevens voorgelegd aan de paritaire commissie Onderhoud, Schilderen en Afbouw van Savantis. De paritaire commissie bestaat uit een vertegenwoordiging van werkgevers, werknemers en scholenveld, alsmede van vmbo en hbo. Op 29 januari 2014 heeft de paritaire commissie het dossier goedgekeurd.

Uiteindelijk heeft het bestuur van Savantis op 25 maart 2014 haar goedkeuring gegeven voor dit kwalificatiedossier.

12. Verblijfsduur 4 jarig

De opleiding Kaderfunctie Afbouw, Onderhoud en Interieur (niveau 4) blijft op grond van onder meer de huidige verblijfsduur van leerlingen in de opleiding en de breedte van de opleiding een vierjarige opleiding.

13. Aanvullende informatie

Wordt eventueel later ingevuld.

14. Certificaten

N.v.t.