beroepsonderwijs bedrijfsleven

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het kwalificatiedossier mbo:

Autospuiten

Kwalificaties

» Autospuiter
» Eerste Autospuiter

Geldig vanaf

01-08-2015

Penvoerder: Sectorkamer mobiliteit, transport, logistiek en maritiem
Gevalideerd door: Sectorkamer mobiliteit, transport, logistiek en maritiem
Op: 20-11-2015

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

Verantwoordingsinformatie 4

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp) 4
2. Examenprofielen 4
3. Arbeidsmarktinformatie 4
4. Trends en ontwikkelingen 4
5. Beroepsvereisten 4
6. Bijzondere vereisten 5
7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen 5
8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs 5
9. Onderhoudsagenda 5
10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie 6
11. Betrokkenen 6
12. Verblijfsduur 4 jarig 6
13. Aanvullende informatie 6
14. Certificaten 6

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Autospuiten is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- BCP Autospuiter
- BCP Eerste Autospuiter

2. Examenprofielen

http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=9

3. Arbeidsmarktinformatie

Onderstaande teksten m.b.t. Arbeidsmarkt en Beroepspraktijkvorming hebben betrekking op de resultaten uit 2013:
In het algemeen is het arbeidsmarktperspectief voor werkzoekenden per regio:
Midden-West: Matig
Noord: Matig
Noord-West: Matig
Oost: Ruim Matig
Zuid-Oost: Matig
Zuid-West: Matig

Het arbeidsmarktperspectief hangt sterk samen met conjuncturele ontwikkelingen, waarbij ook het verminderde schadeaanbod van belang is. Dit leidt tot een lagere personeelsbehoefte in de carrosseriebranche.

Aantal ingeschreven studenten in 2013 volgens gegevens SBB:
Autospuiter: 195 deelnemers
Eerste Autospuiter: 184 deelnemers

4. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

De (eerste) autospuiter krijgt in toenemende mate te maken met regels en voorschriften op het gebied van arbo en milieu. Relevante maatregelen in dit verband zijn: het bijhouden van een oplosmiddelenboekhouding; het gescheiden afvoeren van afval; de vervangingsregeling voor vluchtige organische stoffen; het uitvoeren van een risicoinventarisatie en -evaluatie, specifiek gericht op gevaarlijke stoffen. Van de (eerste) autospuiter wordt niet alleen verwacht dat hij deze wet- en regelgeving respecteert, maar ook dat hij een bijdrage zal leveren bij het vinden van risico's/knelpunten op het gebied van veilig werken bijvoorbeeld het voorkomen van risicovolle situaties tijdens het werken met bepaalde gereedschappen en stoffen, of dat hij een bijdrage zal leveren aan de registratie van stoffen.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Technologische ontwikkelingen:

Nieuwe materialen toegepast in carrosserieonderdelen, terugdringen van VOS-emissies en de toepassing van oplosmiddelarme verfmaterialen vereisen continue ontwikkeling van de (eerste) autospuiter op het gebied van reparatiemethode, spuittechniek en het omgaan met stoffen om zodoende een optimaal resultaat van de werkzaamheden te kunnen bereiken.

Bedrijfsorganisatorische ontwikkelingen:

Onder druk staande prijzen vragen van de (eerste) autospuiter efficiency en snelheid. Voor de (eerste) autospuiter betekent het werken volgens een managementkwaliteitsysteem, zoals dat in de meeste bedrijven binnen de carrosseriebranche steeds meer gebruikelijk is, dat van hem gevraagd wordt dat hij zowel werkt volgens dit systeem en de processen/procedures die daar deel van uitmaken, als dat hij meedenkt over borging en verbetering van deze zaken.

5. Beroepsvereisten

N.v.t.

6. Bijzondere vereisten

Autospuiter
Nee

Eerste Autospuiter
Nee

7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

N.v.t.

8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

De beroepsgerichte kwalificatiestructuur biedt de volgende doorstroommogelijkheden: doorstromen naar een volgend (hoger) niveau of naar een kwalificatiedossier op een gelijk opleidingsniveau: Op basis van de volledig verworven competenties is vanuit de kern van dit kwalificatiedossier Autospuiten de meest voor de hand liggende doorstroommogelijkheid die naar de uitstroomdifferentiatie eerste autospuiter. Doorstroommogelijkheden vanuit de uitstroom eerste autospuiter zouden logischerwijs gevonden kunnen worden in de uitstromen op een gelijk niveau van de kwalificatiedossiers die gelden voor de carrosseriebranche. Namelijk die van (eerste) autoschadehersteller, eerste autoschadetechnicus, (eerste) carrosseriebouwer, (eerste) caravantechnicus. Doorstromen is ook mogelijk naar kwalificaties op niveau 4, zoals bijvoorbeeld de kwalificatie Aftersales medewerker Mobiliteitsbranche of de Kopopleiding Leidinggeven. Na een aantal jaren werkervaring kan de autospuiter op de arbeidsmarkt doorgroeien naar de functie eerste autospuiter. Indien de betrokken beroepsbeoefenaar over de vereiste competenties blijkt te beschikken is een verdere doorgroei mogelijk naar leidinggevende functies, zoals chef van de spuitafdeling, werkplaatschef of zelfs bedrijfsmanager. Soms zetten autospuiters hun loopbaan voort buiten de branche; bijvoorbeeld in het industriële spuitbedrijf, in commerciële of technische functies bij leveranciers/ fabrikanten van autolakken of in het onderwijs (als docent autospuiten). Doorstroommogelijkheden worden geboden op basis van de volledig verworven competenties van een kwalificatiedossier of op basis van op andere wijze verworven aanvullende erkende competenties (EVC). Of op basis van een combinatie van beide mogelijkheden.

9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Implementatietoets.	Uitvoeren van de implementatietoets, waarvan onder andere de praktijktest onderdeel is.	Deskundigen afkomstig uit het middelbaar beroepsonderwijs, het bedrijfsleven carrosseriebranche en de brancheorganisatie FOCWA hebben tijdens de gehouden praktijktesten in 2013 en 2014 op- en aanmerkingen over het dossier Autospuiten gemaakt, deze zijn als advies meegenomen naar de Paritaire Commissie Carrosseriebranche.	2013 - 2014
Tevredenheidsonderzoek.	Uitvoeren van een tevredenheidsonderzoek onder gebruikers van de kwalificatiedossiers.	KBB VOC.	2019, gebruikers dienen de gelegenheid te hebben om te werken met de kwalificatiedossiers.
Onderhoud Bcp's.	Uitvoeren van een BCP onderzoek.	KBB VOC in opdracht van sociale partners.	Monitoring voortdurend op basis van beroepsontwikkelingen. Onderzoek naar revisie Bcp's in 2015.

10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

Het kwalificatiedossier is aangepast naar aanleiding van het nieuwe format.

11. Betrokkenen

Dit kwalificatiedossier is (door)ontwikkeld door Vakopleiding Carrosseriebedrijf (VOC) in samenwerking met deskundigen afkomstig uit het middelbaar beroepsonderwijs, het bedrijfsleven carrosseriebranche en de brancheorganisatie FOCWA. Het kwalificatiedossier is besproken in de Materiedeskundigencommissie Autospuiten, bestaande uit: docenten autospuiten uit het middelbaar beroepsonderwijs en ondernemers van schadeherstelbedrijven. Op- en aanmerkingen van de Materiedeskundigencommissie Autospuiten zijn als advies meegenomen naar de Paritaire Commissie Carrosseriebranche. De adviezen van de Materiedeskundigencommissie Autospuiten zijn besproken in de Paritaire Commissie Carrosseriebranche, bestaande uit: docenten uit het middelbaar beroepsonderwijs, afdelingsmanagers/ afdelingscoördinatoren uit het middelbaar beroepsonderwijs, ondernemers uit de carrosseriebranche en vertegenwoordigers van de brancheorganisatie FOCWA. Op advies van de Paritaire Commissie Carrosseriebranche zijn de op- en aanmerkingen van de Materiedeskundigencommissie Autospuiten al dan niet meegenomen in de (door)ontwikkeling van het kwalificatiedossier.

12. Verblijfsduur 4 jarig

N.v.t.

13. Aanvullende informatie

N.v.t.

14. Certificaten

N.v.t.