beroepsonderwijs bedrijfsleven

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het kwalificatiedossier mbo:

Afval, Milieu, Beheer & Onderhoud Openbare Ruimte

Kwalificaties

- Allround medewerker afvalbeheer
- Allround medewerker beheer openbare ruimte
- Voorman BOR
- Beheerder milieustraat
- Teamleider AMBOR

Geldig vanaf

01-08-2015

Penvoerder: Sectorkamer techniek en gebouwde omgeving
Gevalideerd door: Sectorkamer techniek en gebouwde omgeving
Op: 19-11-2015

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

Verantwoordingsinformatie 4

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp) 4
2. Examenprofielen 4
3. Arbeidsmarktinformatie 4
4. Trends en ontwikkelingen 4
5. Beroepsvereisten 5
6. Bijzondere vereisten 5
7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen 5
8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs 5
9. Onderhoudsagenda 5
10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie 6
11. Betrokkenen 6
12. Verblijfsduur 4 jarig 6
13. Aanvullende informatie 6
14. Certificaten 6

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Afval, Milieu, Beheer & Onderhoud Openbare Ruimte is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- BCP Allround medewerker afvalbeheer
- BCP Allround medewerker beheer openbare ruimte
- BCP Teamleider AMBOR

2. Examenprofielen

http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=1

3. Arbeidsmarktinformatie

Het kwalificatiedossier is geldig vanaf augustus 2015, vanaf dat moment kunnen scholen opleidingen aanbieden en leerlingen opleidingen volgen. Vanaf het moment dat er gegevens worden geregistreerd zal er actuele informatie over arbeidsmarkt en beroepspraktijkvorming beschikbaar komen via de website doelmatigheidsinformatie van SBB (tijdelijke link).
In de branche AMBOR (Afval, Milieu, Beheer & Onderhoud Openbare Ruimte) zijn ruim 28.000 medewerkers in de uitvoering werkzaam. Binnen de branche zijn verschillende brancheorganisaties actief. Doordat de branche kennisintensiever en meer klantgericht is geworden is er steeds meer vraag naar werknemers met een mbo diploma in het Afval, Milieu, Beheer & Onderhoud Openbare Ruimte. Voor Afval en Milieu zal door de groei van het aantal huishoudens en de vergrijzing van de zittende medewerkers op termijn behoefte zijn aan jonge toetreders op de arbeidsmarkt. Onder invloed van de vergrijzing van de zittende medewerkers en de verbreding van de taken op het gebied van het beheer en onderhoud van de openbare ruimte is de verwachting dat de vraag naar arbeid ook hier in de komende jaren zal toenemen. Ook door toenemende (technische) eisen zal de vraag naar geschoold personeel naar verwachting toenemen. Hierdoor zal er behoefte zijn aan jonge gediplomeerde toetreders op de arbeidsmarkt. (Bron: Rapportage onderzoek opleidingen sector AMBOR 2013)

4. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

De medewerker AMBOR heeft in toenemende mate te maken met strengere eisen op het gebied van Arbo, milieu en veiligheid. Deze wetgeving is continu in beweging. Europese wet- en regelgeving wordt steeds belangrijker. De medewerker AMBOR moet zich al dan niet via zijn werkgever op de hoogte blijven stellen van deze aanpassingen. De brancheorganisaties spelen in de informatievoorziening een belangrijke rol.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Marktontwikkelingen
De kwaliteitseisen nemen toe, terwijl de budgetten kleiner worden. Eisen met betrekking tot efficiency, het uitsluiten van verspilling, processnelheid, capaciteit en kwaliteit van dienstverlening nemen toe. Als gevolg daarvan worden organisaties anders ingericht en vindt er schaalvergroting en diversificatie plaats. Daarop aansluitend veranderen voertuigen, machines en gereedschappen.
(Kleinschalige) mechanisatie maakt een sterke ontwikkeling door. Dat kan leiden tot minder werk en minder werkgelegenheid en een toename van gespecialiseerde medewerkers met een brede basis. Tevens zal er vaker sprake zijn van flexibele arbeidstijden en bij inzamelingswerkzaamheden zal vaker alleen gewerkt worden. De Arbowetgeving speelt een grotere rol bij de werkuitvoering. ICT neemt inmiddels een belangrijke plaats in bij het uitvoeren van de werkzaamheden.
De in te zamelen afval - en grondstoffen kunnen van aard en samenstelling veranderen en in differentiatie af– en toenemen.
Tot slot veranderen inzamelmethodieken. Afval is immers grondstof en in die zin steeds belangrijker voor de (circulaire) economie. Technieken en methoden om afval te voorkomen of om afval om te vormen naar grondstof ontwikkelen zich in rap tempo. Ook de strategie met betrekking tot de inzameling van afval– en grondstoffen verandert daardoor. De medewerker AMBOR krijgt in de toekomst steeds vaker te maken met aspecten zoals: grondstoffen, hergebruik, bronscheiding, na-scheiding en bijvoorbeeld met recycling.

Technologische ontwikkelingen
De inzameling van huishoudelijke afval –en grondstoffen wordt verder geautomatiseerd en gemechaniseerd. De aangeboden afval -en grondstoffen worden zonder fysieke inspanning ingezameld. Bijvoorbeeld met behulp van een autolaadkraan of een zijlader. Tevens krijgt de medewerker AMBOR vaker te maken met ICT toepassingen binnen het voertuig en de organisatie. Voorbeelden van ICT toepassingen zijn: weegsystemen, route–informatiesystemen, datasystemen, GPS systemen e.d. Naar verwachting wordt het afvaltransport in de toekomst papierloos georganiseerd.
Het aantal machines en apparatuur neemt toe, evenals het bedieningsgemak. Er worden meer specialistische apparaten en machines ingezet. Kleinschalige mechanisatie maakt een sterke ontwikkeling door. Dat kan leiden tot minder werk en werkgelegenheid en tot meer gespecialiseerde medewerkers met een integrale basis. Ook is ICT belangrijk bij het uitvoeren van de werkzaamheden.

Bedrijfsorganisatorische ontwikkelingen
Organisaties worden anders ingericht en er vindt schaalvergroting en diversificatie plaats. Werknemers krijgen steeds meer te maken met specialisaties op specifieke werkgebieden. Ook is er meer sprake van flexibele arbeidstijden. Verder wordt er vaker met kwaliteitszorgsystemen gewerkt. Vooral overheden eisen van een bedrijf ISO-certificering. Voor medewerkers brengt dit met zich mee dat er volgens vastgelegde procedures moet worden gewerkt. De medewerker dient als gevolg hiervan ook meer gegevens te registreren. Ook de Arbowetgeving speelt een grotere rol bij de werkuitvoering.
De sociaal-maatschappelijke ontwikkelingen zijn van invloed op de beroepsuitoefening. De kwaliteitseisen nemen toe, terwijl de budgetten kleiner worden. Eisen met betrekking tot efficiency, het uitsluiten van verspilling, processnelheid, capaciteit en de kwaliteit van dienstverlening nemen toe. Daarop aansluitend veranderen voertuigen, machines en gereedschappen. Het aantal machines en apparatuur neemt toe, evenals het bedieningsgemak. Er worden meer specialistische apparaten en machines ingezet.

5. Beroepsvereisten

n.v.t.

6. Bijzondere vereisten

Allround medewerker afvalbeheer
Nee

Allround medewerker beheer openbare ruimte
Nee

Voorman BOR
Nee

Beheerder milieustraat
Nee

Teamleider AMBOR
Nee

7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

n.v.t.

8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

De allround medewerker afvalbeheer en de allround medewerker beheer openbare ruimte kunnen doorstromen naar de voorman BOR of beheerder milieustraat. Voor de allround medewerker beheer openbare ruimte is de doorstroming naar voorman BOR het meest waarschijnlijk. De voorman BOR en de beheerder milieustraat kunnen doorstromen naar de teamleider AMBOR. De teamleider AMBOR kan een vervolgopleiding volgen in het hbo. Voor de hand liggende hbo-opleidingen die bij verschillende hogescholen gevolgd kunnen worden zijn: Milieukunde, Civiele techniek, Bos- en natuurbeheer, Land- en watermanagement, Werktuigbouwkunde, Tuin- en landschapsinrichting, Chemie, Ruimtelijke ordening en Logistiek en vervoerskunde. Daarnaast kunnen al deze functionarissen zich via cursussen en trainingen verder ontwikkelen in het eigen vakgebied.

9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Uitvoerbaarheid kwalificatiedossier in onderwijs en examinering	Evaluatie van de uitvoerbaarheid in onderwijs en leerbedrijf	Afdeling Onderzoek, Onderwijsproducten en - diensten Savantis i.s.m. Exameninstelling Savantis	2017
Onderzoek actualisatie kwalificatiedossier	Evaluatie beroepscompetentieprofielen	Afdeling Onderzoek, Onderwijsproducten en - diensten Savantis	Standaard iedere 4-5 jaar. Verder tussentijds indien daar aanleiding toe bestaat.

10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier	x	Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen		Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

11. Betrokkenen

Het kwalificatiedossier AMBOR is ontwikkeld in samenwerking met een werkgroep, bestaande uit een vertegenwoordiging van het onderwijs en het bedrijfsleven.

In februari 2014 heeft de gebruikerstest AMBOR plaatsgevonden. De benaderde persoenen waren van mening dat het dossier voldoet en dat de nieuwe mbo-opleidingen een belangrijke ontwikkeling zijn voor de sector.

Het kwalificatiedossier is tevens voorgelegd aan de paritaire commissie Afval, Milieu, Beheer & Onderhoud Openbare Ruimte van Savantis. De paritaire commissie bestaat uit een vertegenwoordiging van werkgevers, werknemers en scholenveld. Op 30 januari 2014 heeft de paritaire commissie het dossier goedgekeurd.

Uiteindelijk heeft het bestuur van Savantis op 25 maart 2014 haar goedkeuring gegeven voor dit kwalificatiedossier.

12. Verblijfsduur 4 jarig

N.v.t.

13. Aanvullende informatie

n.v.t.

14. Certificaten

N.v.t.